

# Как обосновать обучение

Бери и копируй



+7 (495) 517-57-25  
info@cleverics.ru

## 1. Как убедить работодателя оплатить обучение

### Экономия времени

Не стоит изобретать велосипед, тратьте время разумно

Обучение в Cleverics сэкономит компании время и деньги, потому что я быстрее разберусь в предметной области, узнаю, как работает ИТ в успешных компаниях.

### Экономия ресурсов

Работаем еще более рациональнее, результативнее

Неэффективная работа расходует больше ресурсов, чем следует. Обучение в Cleverics научит меня выполнять работу эффективнее, что сэкономит деньги компании.

### Поддержка компании в инновациях

Генерация новых идей и подходов для развития бизнеса

Полученные знания на курсе в Cleverics позволят мне не только быстрее и лучше справляться с текущими задачами, но и активно участвовать в генерации новых идей, подходов и инноваций для развития компании.

### Быть в тренде

Cleverics – соавторы ITIL, компания является гарантом получения актуальных знаний.

Мир ИТ быстро меняется и своды знаний по управлению ИТ регулярно обновляются. Все это требует актуализации наших знаний. Нужно понять и лучше знать, как теперь принято организовывать эффективную работу ИТ. А Cleverics всегда ставит на первое место подготовку ИТ-специалистов, в арсенале которых будут передовые, современные и проверенные практики управления.

### Инвестиции в будущее

Удержать талантливых сотрудников, повысить конкурентоспособность на рынке

Обучение в Cleverics – это инвестиция в будущее, которая в настоящий момент стоит недорого. Уверен, что она окупится в виде новых знаний и навыков, которые будут применены в работе для повышения нашей эффективности и результативности, улучшенных бизнес-показателей.

### Конкурентоспособность

Крутые компании обучают персонал, чем мы хуже?

Современные компании заметно и сильно вкладываются в своих сотрудников. Поэтому, чтобы быть наравне с такими компаниями, мы также должны придавать большое значение обучению и развитию специалистов.

### Мотивация и поощрение

Обучение – нематериальный вид поощрения сотрудников ценным и результативным сотрудником.

Обращаюсь к вам с просьбой оплатить мое обучение, которое я рассматриваю как поощрение за мой профессиональный рост и преданность работе в компании. Обучение в Cleverics будет способствовать моему развитию и приобретению новых навыков, что позволит мне стать еще более ценным и результативным сотрудником.

# Как обосновать обучение

Бери и копируй



+7 (495) 517-57-25

info@cleverics.ru

## 2. Как аргументировать обучение именно в Cleverics

### Соавторы ITIL4

Обучение у соавторов новой версии ITIL – доступ к передовым знаниям в области управления ИТ.

Cleverics вовлечён в разработку книг ITIL новой версии в ролях авторов и рецензентов. Ни одна российская компания не участвует настолько плотно и постоянно в создании мировых источников лучших практик по управлению ИТ.

### Тренеры-эксперты

Уверенность в качестве учебных материалов и квалификации тренеров.

В штате компании сотрудники с высшей профессиональной квалификацией ITIL 4 Master, EXIN DevOps Master, PRINCE2 Practitioner и др. Обучение в Cleverics даст возможность извлечь пользу из опыта лучших экспертов в области управления ИТ. Обучение у лидеров ИТ-менеджмента даст мне доступ к передовым знаниям в области управления ИТ.

### Собственная сертификация

Первая в России ITSM-сертификация

Cleverics разработала и запустила собственную ITSM-сертификацию для всех, кто работает в ИТ, или на должностях, связанных с ИТ. Экзамен делает акцент на проверке понимания изучаемой области, а не простого запоминания. Экзамен универсален и применим в компаниях, которые не опираются строго на ITIL. Сертификация Proven Practices – это качественная альтернатива недоступной для нас сертификации PeopleCert.

### Надежный партнер

Поможем подобрать курсы и обучить ИТ-команды

Обучение наших сотрудников позволит обрести надежного партнера в лице Cleverics. Cleverics предлагает более 25 современных, профессиональных учебных курсов по ITIL, DevOps, Digital, ITSM, COBIT, PRINCE2. Авторские курсы по эксплуатации, сопровождению, поддержке, развитию, разработке, бюджетированию: всё вплоть до стратегии. Доступна ITSM-сертификация и профессиональные деловые игры, разработанные для ИТ-департаментов.

### Подтвержденная эффективность

В Cleverics обучились более 27 500 слушателей из более чем 1200 компаний

В Cleverics обучились более 27 500 слушателей из более чем 1200 компаний, что свидетельствует о широком доверии и признании их экспертизы. Использование знаний и опыта, приобретенных успешными компаниями, демонстрирует не только актуальность самого обучения, но и его реальную эффективность. Результаты других компаний, обучающихся в Cleverics, подтверждают, что это оправданная инвестиция.

[Все учебные курсы Cleverics](#)

# Как обосновать обучение

Бери и копируй



+7 (495) 517-57-25  
info@cleverics.ru

## 3. Как аргументировать обучение группы

### ИТ – командная работа

В ИТ задачи не решаются в одиночку, только командой

Современная ИТ-индустрия все больше ориентирована на коллективную работу и командное взаимодействие. Решение сложных задач требует объединения различных компетенций и опыта. Поэтому все участники, а не только один человек, должны обладать современными знаниям управления ИТ. Это обеспечит еще большую эффективность работы, а групповое обучение этому только способствует.

### Стандартизация компетентности

Выработать свою единую картину мира, синхронизироваться в её понимании.

Совместное обучение в Cleverics, базирующееся на едином знании, позволит выработать нам свою картину мира: установить единую терминологию как стандарт, выровнять наш уровень компетентности. Уверен, что это улучшит качество работы и сотрудничества внутри компании.

### Обучение в корпоративном формате

Позволит получить более конкретные и применимые знания

Организация корпоративного обучения для нашей группы в Cleverics позволит нам сфокусироваться на наших кейсах, конкретных примерах и ситуациях, что сделает обучение более практичным и применимым к нашей реальной работе.

### Коллективный интеллект

Объединение специалистов с разным опытом и актуальными знаниями для нахождения нестандартных подходов к задачам

Управленческие задачи могут быть сложными и требовать разнообразных знаний. Объединив знания и опыт всех участников обучения, мы можем получить более глубокое понимание проблемы и разработать оптимальные стратегии. Совместное обучение создает открытую и поддерживающую среду, где каждый член команды имеет возможность высказать свое мнение и внести свой вклад.

### Кадровый резерв

Меньшая зависимость от конкретных людей

Коллективное обучение в Cleverics позволяет нам сохранить ценные знания внутри организации и снизить зависимость от конкретных сотрудников. Такой подход в обучении поможет нам создать резерв знаний внутри компании и гарантировать, что нам доступны разносторонние компетенции даже при изменениях в составе специалистов.

### Обучение в безопасной среде

Тренер-эксперт и структурированная канва учебного курса обеспечивают безопасность и эффективность обучения

При групповом обучении в Cleverics тренер-эксперт обеспечит руководство и создаст доверительную атмосферу для нашей команды. Структурированная канва учебного курса поможет систематизировать и анализировать ситуации, сделает обсуждение даже наших конфликтных ситуаций более безопасным и более эффективным.

# Как обосновать обучение

Бери и копируй



+7 (495) 517-57-25  
info@cleverics.ru

## 4. Как аргументировать прохождение сертификации

### Обучение + экзамен

Экзамен после обучения – это нормально для сложных предметных областей

Экзамен после обучения является обычной практикой для сложных предметных областей, и многие компании предпочитают приобретать обучение вместе с экзаменом. Экзамен после обучения поможет оценить полученные знания сотрудников и убедиться в эффективности обучающей программы.

### Экспертные преимущества

Сертификат – доказательство экспертности и профессионализма

Сертификаты, полученные нашими сотрудниками в Cleverics, будут являться значимым преимуществом компании, которое отличает нас от конкурентов и подтверждает высокий уровень нашей квалификации. Эти сертификаты являются доказательством экспертности и профессионализма нашей команды.

### Инструмент самоконтроля

Наши знания под контролем

Сдача экзамена в Cleverics поможет мне определить, какие области требуют более глубокой проработки. Результаты экзамена будут полезным инструментом для определения приоритетов и планирования дальнейших образовательных мероприятий, которые помогут улучшить качество моей работы.

### Соревновательный эффект

Конкуренция в обучении: рост и достижения!

Организация группового обучения в Cleverics с последующим экзаменом неизбежно создает соревновательный эффект. Это повысит нашу мотивацию к обучению. Конкуренция будет стимулировать участников группы к активному изучению материала, обмену знаниями и взаимной поддержке.

### Сдача экзаменов сейчас – выгодное решение

Экзамены Proven Practices от соавторов ITIL 4

В настоящее время профессиональные экзамены стоят гораздо дешевле, чем в прошлые годы. Дорогую зарубежную сертификацию сменила российская, с разумными ценами. Поэтому сейчас наступил идеальный момент для того, чтобы сдавать экзамены и получать профессиональные сертификаты, которые подтвердят наши знания и навыки.

### Управление обучением

Экзамен – один из инструментов контроля за процессом обучения

Организация контроля за качеством обучения, а не просто присутствие сотрудников на курсе, играет важную роль в эффективности обучающей программы. Экзамен в конце обучения стимулирует сотрудников активно учиться и углублять свои знания. Знание о предстоящем экзамене создает дополнительную мотивацию для изучения материала. Это позволит нам более точно оценить уровень подготовки сотрудников и подтвердить эффективность обучающей программы.